好领导的7种境界

|  |
| --- |
| 据生命时报报道，《老子》中有句话：“授人以鱼，不如授人以渔”。用在职场上，这提示领导者不仅要满足员工的物质需要，更要教会他们做事的方法。而根据美国心理学大师马斯洛的“需要层次理论”，下面7种境界是一个好领导不得不学习的，普通员工也可以从中悟出职场为人之道。 |
| 1.授人以鱼：给员工高收入。有的管理者自己很能干，能开拓优质业务，找到广阔市场，给团队带来丰厚的收入。但事必躬亲的领导有可能增长团队惰性和依赖性。 |
| 2.授人以渔：教员工方法和思路。遇到难题，领导不主动提供解决办法，而让员工自己去思考，并从旁指导、协助。员工短期内很痛苦，但通过独立思考，能慢慢掌握做事的规律和方法，才能获得长远发展的能力。 |
| 3.授人以欲：激发员工上进欲望。这样的管理者并不急于给员工布置任务和灌输公司愿景，而是鼓励员工发现自己的职业目标，然后巧妙地引导他们将个人目标与公司愿景结合起来，从而产生一种努力的内在动力，使之变得积极进取。 |
| 4.授人以娱：把快乐带到工作中。此类领导特别了解员工的性格、爱好，组织最新的团队游戏，塑造欢乐、信任、亲密、彼此支持的氛围，让团队里的每个人都有归属感。 |
| 5.授人以愚：传递务实稳重思维。正所谓大智若愚，领导不走捷径和投机取巧，才能在整个团队里制造一种浩然正气，团队成员也自然会效仿。这样，每个人都有自尊，充满责任感和集体荣誉感。 |
| 6.授人以遇：创造成长发展机遇。对很多年轻人来说，学习做事、施展所学的机会甚至比金钱更重要，管理者给予他们平台，放手让他们去挥洒热情，实现创意，会使团队中的每一个人都热情洋溢。 |
| 7.授人以誉：帮员工获得赞誉。管理者懂得欣赏每个人，经常在员工身上发现优点，对好的表现给予称赞，说来简单，却是最有效的激励。这样的团队里，员工会因为得到欣赏，而更愿意努力，表现出最好的自己。 |
|  蜂朝人事行政部 |
|  2015奶牛2月27日 |